

Информация о принятых мерах по выполнению предложений, направленных в адрес
МКУ «Закаменское районное управление образования»

	Предложения (рекомендации) (письмо от 01.07.2025 № 47-07-01-И592/25)	Принятые меры (письмо МКУ «Закаменское РУО» № 567 от 03.10.2025, № 645 от 10.11.2025)	Статус
1.	Внести в нормативные правовые акты Администрации изменения в части устранения замечаний, отмеченных в Акте.	Постановлением АМО «Закаменский район» от 07.11.2025 № 744 в новой редакции утверждено Положение о системе оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, подведомственных МКУ «Закаменское РУО». Постановлением АМО «Закаменский район» от 06.11.2025 № 742 внесены изменения в Постановление АМО «Закаменский район» от 11.03.2019 № 132 «Об утверждении Положения о МКУ «Закаменское РУО» в части полномочий по распоряжению средствами местного бюджета.	Выполнено
2.	Принять меры по соблюдению требований СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (вместе с «СанПиН 1.2.3685-21. Санитарные правила и нормы...») в части соблюдения норм площади на одного воспитанника.	В дошкольных учреждениях Закаменского района в большинстве учреждений соблюдены нормы СанПина 1.2.3685-21 из расчета групповая (игровая), игровая комната (помещения, помещения для занятий) 2,5 кв.м. для детей в возрасте до 3 лет и 2 кв.м. для детей в возрасте от 3 до 7 лет. По отдельным учреждениям г. Закаменск наблюдается переуплотненность, однако, учитывая среднюю посещаемость (в среднем 60 %), практика переуплотнения по списочному составу существует. В целях увеличения свободных площадей для занятий и игр многие детские сады используется модульная мебель (раздвижные трёхъярусные кровати), которые в период бодрствования детей сдвигаются и освобождается место для игр и занятий.	Выполнено
3.	Провести анализ коллективных договоров, положений об оплате труда, других локальных актов по вопросам оплаты труда учреждений дошкольного образования в целях устранения замечаний и приведения их в актуальное состояние.	Коллективные договоры дошкольных образовательных учреждений приняты в новой редакции, в некоторые коллективные договоры внесены изменения. Приняты в новой редакции Положения об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений. Штатные расписания детских садов с 01.09.2025 приведены в соответствие с Положением об оплате труда, согласованы с начальником МКУ «Закаменское РУО».	Выполнено
4.	Доработать форму расчетно-платежной ведомости в программных комплексах, сформировать справочники должностей, видов выплат в целях устранения замечаний и	Форма расчетно-платежной ведомости в программных комплексах, справочники должностей и виды выплат приведены в порядок с 01.09.2025.	Выполнено

	исключения рисков признания расходов нецелевыми или неправомерными.		
5.	Провести анализ установленных учреждениями выплат и надбавок в целях исключения необоснованных, завышенных выплат и выработки единых подходов к установлению надбавок.	С 01.09.2025 надбавка за тяжелые условия труда по должности «завхоз» в размере 24% не применяется, но увеличилась надбавка по графе «доведение до МРОТ». Установленные выплаты и надбавки в размере 15 % педагогам, ведущим образовательную деятельность на бурятском языке исключены из штатного расписания с 01.09.2025.	Выполнено
6.	Провести анализ причин и факторов работы работников во «вредных условиях», а также замещения ими других должностей наряду с основной должностью, исключить повторение (тиражирование) нарушений в других учреждениях. Представить информацию о проведенной работе в Министерство образования и науки для свода в срок до 01.09.2025.	Компенсационные выплаты работникам такие как «вредные условия» установлены согласно СОУТ.	Выполнено
7.	Упорядочить работу по ведению трудовых книжек в электронном виде, ведению делопроизводства по кадровым вопросам, закрепив конкретных должностных лиц за выполнение работы.	В целях упорядочения работы по ведению кадрового делопроизводства приказом МКУ «Закаменское РУО» от 20.08.2025 № 147 утверждено Положение о порядке кадрового делопроизводства в МКУ «Закаменское РУО, а также дано поручение руководителям муниципальных образовательных учреждений разработать и утвердить Положение о порядке кадрового делопроизводства в своих учреждениях. В целях упорядочения работы по ведению электронных трудовых книжек издан приказ МКУ «Закаменское РУО» от 11.10.2024 № 175 «О назначении ответственных лиц за заполнение и передачу отчета ЕФС-1 (единая форма сведений) в СФР (подраздел 1.1.-СЗВ-ТД) о работниках подведомственных учреждений.	Выполнено
8.	Принять меры по повышению посещаемости детей, сокращению задолженности родителей по родительской плате в целях исключения неэффективных расходов по субвенции.	В целях повышения посещаемости детей и сокращения задолженности родителей по родительской плате, а также исключения неэффективных расходов по субвенции, издан приказ МКУ «Закаменское РУО» от 20.08.2025 № 146. В качестве контрольных мероприятий предусмотрены: анализ разработанных локальных актов о посещаемости ДОУ, планов мероприятий по повышению посещаемости, Положений по стимулированию. По итогам проверки выявлено, что во всех ДОУ показатели по	Выполнено

		<p>посещаемости включены в Положения по стимулированию. Так, за повышение посещаемости педагогам начисляются дополнительные баллы, за снижение посещаемости по неуважительным причинам баллы снимаются.</p> <p>Также в дошкольных учреждениях изданы локальные акты по повышению посещаемости, разработаны планы мероприятий.</p> <p>Руководителям дошкольных учреждений рекомендовано при подготовке к сдаче годового отчета 85К предоставлять в РУО, заверенную бухгалтером детского сада справку о количестве дето-дней и пропусков за год (по форме приложения к отчету 85К) в целях передачи актуальных данных по посещаемости.</p>	
9.	<p>Централизованной бухгалтерии провести проверку расходов, связанных с выплатой заработной платы в учреждениях, не охваченных в ходе настоящей проверки, в целях исключения рисков неправомерных расходов, в том числе не подтвержденных первичными документами, либо оформленных с отклонением от установленных требований.</p>	<p>По результатам проверки установлены аналогичные нарушения, выявленные в ходе проверки Счетной палаты: применение коэффициента за вредность 24 % по должности «завхоз», а также практика перечисления заработной платы за первую половину месяца в виде фиксированной суммы. В связи с утверждением в новой редакции Положения о системе оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, подведомственных МКУ «Закаменское РУО», коэффициент вредности применяется в соответствии с СОУТ и Положением об оплате труда. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится пропорционально отработанному времени.</p>	Выполнено

Информация приведена по состоянию на 18.12.2025